湖南建工集团装饰工程有限公司

管理部门普通岗位公开竞聘实施细则

一、竞聘形式

管理部门普通岗位公开竞聘釆取竞聘演讲量化评分，于6月29日开展。

二、评委构成

评委由7人构成，其中2名为外部评委，5名为公司内部评委。2名外部评委：由建设装饰纪检和人力资源部门相关负责人组成；5名内部评委：由公司领导组成。

三、竞聘流程

1.抽签编号。参与公开竞聘的人员统一抽签，确定竞聘演讲顺序。

2.竞聘演讲。个人竞聘演讲时间为5分钟以内。

3.评委推荐。评委结合竞聘演讲情况，进行量化评分。

四、确定聘任人选

公开竞聘领导小组办公室将竞聘候选人评委评分，由髙到低上报党总支会，党总支会充分考虑公开竞聘综合评议情况，部门人员配置结构，研究确定竞聘岗位的聘任人选，做到人岗相适。没有合适人选的岗位可以空缺。

五、公示

将拟聘任人选张榜公示，接受群众监督，公示期为5个工作日。在公示期间，若员工对竞聘上岗结果持有异议的，可在公示

期内，向公开竞聘工作领导小组提出书面异议。

六、办理任职手续

公示期满无异议，正式发文聘任。

管理部门普通岗位公开竞聘评委

时 间:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评委类别 | 签到 | 时间 |
| 1 | 外 部 评 委 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 | 内 部 评 委 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| 7 |  |  |
| 8 |  |  |

管理部门普通岗位公开竞聘量化评分表

竞聘对象： 竞聘岗位： 总分：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评分项目 | 评分标准与要求 | 权重 分数 | 评分 |
| **综合****素质** | **教育程度** | 全日制学历大专1分、普通本科2分、重点本科4分、硕士研究生6分、博士研究生8分；辅修非全日制学历加分：本科1分、硕士研究生2分、博士研究生4分；全日制学历和辅修非全日制学历相加，最高10分。学历相加，最高 10 分。 | 10 |  |
| **岗位相关持证****情况** | 职称：中级2分、高级4分、研究员级 6 分、 执业证：注册二级建造师、注册二级造价师2分、注册一级建造师 、注册一级造价师4分、注册会计师4分、法律职业资格证4分。册一级建造师 、注册一级造价师 4 分、注册会计师 4 分、法律职业资格证 4 分。 | 10 |  |
| **基层经历** | 有项目管理或分公司工作时间（无0分，1年1分，2年2分，3年3分，4年4分，5年及以上5分）。 | 5 |  |
| **竞聘****演讲** | **自我陈述** | 自我介绍简单明了，举止自若，谈吐自如。优5分，良好4分，一般3-1分。 | 5 |  |
| **演讲水平** | 语言表达能力强，流畅自然；层次清楚；综合效果好。优10-8分，良好7-6分，一般5-4分。 | 10 |  |
| **岗位分析** | 能正确理解岗位职责，工作思路与实际情况良好的结合。优20-16分，良好 15-11分，一般 10-6分。 | 20 |  |
| **工作思路** | 工作思路清晰，很好的涉及竞聘岗位工作中各个部分和层面，且重点突出；表达逻辑、条理性强，主次分明。优 20-15分，良好 15-10分，一般 10-6分。 | 20 |  |
| **实施方案** | 对下一步工作拟订了具体的可操作性步骤和确保实施的各项措施。优20-15分，良好15-10分，一般10-6分。 | 20 |  |

**备注：综合素质评分有公开竞聘工作领导小组办公室核定，竞聘演讲评分由评委评定。**

评委签名：

管理部门普通岗位综合评议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **竞聘职位** | **竞聘候选人** | **综合得分** | **评议结果** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |